



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO - TRIBUTI - AFFARI GENERALI

N. d'ordine
Generale
345 /31-07-2026

N. 122 Data 31-07-2026	OGGETTO: ACCORDO EX ART. 15 DELLA LEGGE N. 241/1990 RIGUARDANTE LE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO DEGLI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI (3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80). APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE 2026.
-------------------------------	--

L'anno duemilaventisei, il giorno trentuno, del mese di luglio, nel proprio Ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con Decreto Sindacale n. 1 del 15.05.2026, per le motivazioni in esso contenute, è stato disposto;

- di conferire, l'incarico di Elevata Qualificazione, ex Posizione Organizzativa, dell'Area Finanziario, Tributi, Servizi Socio-Assistenziali, Servizi Demografici alla sottoscritta dipendente, a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nella ex categoria giuridica D e con profilo professionale di Funzionario Contabile;
- di conferire temporaneamente alla sottoscritta dipendente ad "Ad Interim" l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Affari Generali, nelle more di nuove e diverse scelte organizzative;
- di stabilire che il predetto incarico è da intendersi decorrente dal 15 maggio 2026 ed ha termine il 15.05.2029;
- di attribuire alla sottoscritta dipendente incaricata tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzioni gramma approvato dalla Giunta e nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

PREMESSO che: l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;

- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3bis prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualevolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

DATO ATTO che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Tanagro - Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024, in data 09-07-2025 e da ultimo in data 09-07-2026;

VISTO il verbale in data 9 -07-2026 della Conferenza degli enti sottoscrittori che:

- ha individuato i seguenti enti facenti parte del Comitato Esecutivo, organismo previsto dall'art. 3 dell'accordo con il compito di supportare l'ente capofila nello svolgimento delle attività connesse alla formazione degli elenchi:
- Comune di Altavilla Silentina (ente capofila);
- Comunità Montana Tanagro Alto E Medio Sele;
- Comune di Lucca Sicula;
- Comune di Melfi;
- Comune di Pianezze;
- Comune di Sepino;
- Comune di Sicignano degli Alburni;
- Comune di Bellosguardo;
- Comune di Oliveto Citra;
- ha stabilito la seguente ripartizione dei ruoli tra gli enti facenti parte del Comitato Esecutivo:
- **1.COMUNE DI ALTAVILLA SILENTINA** (ente capofila): pubblicazione dell'avviso di selezione su InPA;
- **2.COMUNE DI SICIGNANO DEGLI ALBURNI** (ente attuatore): tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione da parte ente capofila dell'accordo;
- **3.COMUNE DI BELLOSGUARDO** (ente attuatore): servizio di tesoreria per la gestione, con apposito sottoconto, delle entrate e spese derivanti dalla "tassa" di selezione nonché, quale centrale di committenza qualificata, le procedure per l'individuazione degli operatori economici esterni di supporto tecnico – informatico allo svolgimento delle prove selettive e di supporto ai candidati.

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di giunta comunale del Comune di Altavilla Silentina n. 64 del 24-07-2026 con il quale è stato approvato l'atto organizzativo interno per l'esecuzione dell'incarico assegnato al Comune stesso;
- deliberazione di giunta comunale del Comune di Bellosguardo n. 42 del 24-07-2026 con il quale è stato approvato l'atto organizzativo interno per l'esecuzione dell'incarico assegnato al Comune stesso;
- deliberazione di giunta comunale del Comune di Sicignano degli Alburni n. 66 del 22-07-2026 con il quale è stato approvato l'atto organizzativo interno per l'esecuzione

dell'incarico assegnato al Comune stesso, individuando la dott.ssa Enza Luongo quale responsabile del procedimento della procedura selettiva e per tutte le attività successive alla pubblicazione del presente avviso.

VISTO il Regolamento per la formazione e l'aggiornamento degli elenchi di idonei ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, approvato - unitamente all'Accordo sottoscritto – dai 734 Enti soci Asmel aderenti all'iniziativa attuali e futuri, come modificato in data 13.02.2023, 21.07.2023, in data 14.02.2024 e successivamente in data 09-07-2026;

DATO ATTO che è stato definito dal Responsabile del Procedimento lo schema di avviso di selezione pubblica 2026 per la formazione e aggiornamento degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili, ai sensi dell' Accordo di cui all'art. 3 bis, comma 2, del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dalla Legge di conversione 6 agosto 2021 n. 113 da pubblicare, a cura del Comune di Altavilla Silentina, nel portale InPA, così come allegato alla presente determinazione;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il d.p.r. n. 487/1994, come modificato dal d.p.r. n. 82/2023 di approvazione del “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO l'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, come convertito in legge n.113/2021;

VISTO il d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. contenente la disciplina delle “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”;

VISTO il d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il regolamento UE 2016/679 relativo “Alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”;

VISTO il d.lgs. n. 82/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”;

VISTO il d.lgs n. 198/2006 relativo a “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di approvare, come approva, lo schema di avviso di selezione pubblica per la formazione e aggiornamento 2026 degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili, ai sensi dell'Accordo in premessa richiamato, approvato ai sensi dell'art. 3 bis, comma 2, del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dalla Legge di conversione 6 agosto 2021 n. 113, così come allegato alla presente determinazione;
- Di dare atto che il citato avviso sarà pubblicato, a cura di questo Comune nel portale InPA;
- Di dare altresì atto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;
- Di attestare che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa a carico del bilancio del Comune;

Di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti->Provvedimenti dirigenziali e sotto sezione Bandi di concorso;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. Campania o, in alternativa, il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta o centoventi giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Enza LUONGO

PARERE DI Regolarità Tecnica

Si esprime parere in ordine alla Regolarità Tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell' *art.147-bis, comma 1, del vigente decreto legislativo n.267/2000*, sul presente atto.

Sicignano degli Alburni, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa LUONGO Enza

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, *ai sensi degli articoli 151, comma 4 e 147-bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000*, sul presente atto che, *dalla seguente data*, diventa esecutivo.

Sicignano degli Alburni, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa LUONGO Enza